



# LAPORAN INOVASI DAERAH

**Pemerintah Daerah: Kabupaten Batang**

**Nomor Registrasi: 33.25-14043-43545-2021**

## 1. PROFIL INOVASI

### 1.1. Nama Inovasi

Pengembangan Sistem Informasi Pasar Kerja Kabupaten Batang Berbasis Website ( Batang Career )

### 1.2. Dibuat Oleh

Dinas Ketenagakerjaan ( disnaker.batang )

### 1.3. Tahapan Inovasi

Implementasi

### 1.4. Inisiator Inovasi Daerah

OPD

### 1.5. Jenis Inovasi

Digital

### 1.6. Bentuk Inovasi Daerah

Inovasi pelayanan publik

### 1.7. Urusan Inovasi Daerah

tenaga kerja

### 1.8. Rancang Bangun dan Pokok Perubahan Yang Dilakukan

Pengangguran menjadi salah satu masalah yang membutuhkan perhatian di setiap negara, terutama di negara berkembang. Berdasarkan data BPS, jumlah pengangguran terbuka di Kabupaten Batang pada Tahun 2019 dan tahun 2020 mengalami kenaikan yang cukup signifikan. Jumlah pengangguran terbuka pada tahun 2019 sebanyak 16.755 orang, dan pada tahun 2020 sebanyak 28.835 orang. Sementara jumlah pencari kerja terdaftar berdasarkan laporan Informasi Pasar Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Batang pada tahun 2020

sebanyak 3.956 orang. Salah satu penyebab banyaknya jumlah pengangguran terbuka dan jumlah pencari kerja terdaftar di Kabupaten Batang menunjukkan belum optimalnya para pencari kerja dalam mengakses informasi terkait lowongan kerja yang tersedia di Kabupaten Batang. Para pencari kerja masih menggunakan cara-cara konvensional dalam menemukan informasi lowongan kerja, yaitu dengan datang ke Perusahaan atau informasi dari orang ke orang. Proses tersebut dirasa kurang efektif dan efisien di zaman sekarang yang sudah mengharuskan untuk serba cepat dan akurat sehingga mengharuskan institusi melakukan langkah-langkah strategis untuk dapat menyesuaikan dengan perkembangan. Maka dari itu, perlu dibangun Sistem Informasi Database dan Profiling Pencari Kerja Berbasis Website ( Batang Career ) untuk memudahkan para pencari kerja menemukan lowongan pekerjaan yang tersedia, pendataan pencari kerja di Kabupaten Batang, dan memudahkan penyedia kerja untuk mencari tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan dunia industri. Banyaknya jumlah pengangguran terbuka dan pencari kerja terdaftar yang ada di Kabupaten Batang adalah salah satu bukti belum optimalnya informasi pasar kerja yang ada di Kabupaten Batang. Menurut Peraturan Menteri Ketenagakerjaan No.39 Tahun 2016, yang dimaksud dengan Informasi Pasar Kerja adalah keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri . Adanya pengembangan sistem informasi pasar kerja berbasis website ( Batang Career ) diharapkan dapat memudahkan pencari kerja untuk menemukan pekerjaan yang tersedia pendataan pencari kerja di Kabupaten Batang, dan memudahkan penyedia kerja untuk mencari tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan dunia industri.

### **1.9. Tujuan Inovasi Daerah**

Pembangunan Sistem Informasi *Database* dan *Profiling* Pencari Kerja Berbasis *Website* ( Batang Career ) bertujuan untuk memudahkan para pencari kerja menemukan lowongan pekerjaan yang tersedia, pendataan pencari kerja di Kabupaten Batang, dan memudahkan penyedia kerja untuk mencari tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan dunia industri.

### **1.10. Manfaat Yang Diperoleh**

Manfaat dari pembangunan Sistem Informasi *Database* dan *Profiling* Pencari Kerja Berbasis Website ( Batang Career ) adalah memudahkan para pencari kerja menemukan pekerjaan yang sesuai dan juga memudahkan penyedia kerja penyedia kerja untuk mencari tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan dunia industri. Manfaat lainnya adalah para pencari kerja dapat lebih mudah dalam mengakses lowongan-lowongan pekerjaan yang tersedia di Kabupaten Batang. Selain itu Batang Career merupakan bentuk pelayanan publik terhadap masyarakat Kabupaten Batang khususnya para pencari kerja untuk memudahkan para pencari kerja menemukan pekerjaan.

### **1.11. Hasil Inovasi**

Layanan di dalam aplikasi Batang Career meliputi Database System, Profilling System, Training System, Job Connecting System, Recruitment System, dan Job Seeker Tracking System, Talent

yang telah terdaftar juga bisa membuat CV Online, dan melakukan Test Psikologi Online. Para pencari kerja dapat melakukan pendaftaran sebagai talent di Batang dengan memasukkan NIK, khusus yang berdomisili atau terdaftar sebagai penduduk asli Kabupaten Batang, dan khusus bagi pencari kerja yang memiliki KTP non Kabupaten Batang, namun berdomisili di Kabupaten Batang, wajib mengunggah surat keterangan domisili yang diterbitkan oleh pejabat setempat. Para Pencari Kerja yang telah terdaftar di Batang Career dapat mengunggah Curriculum Vitae ( CV ) yang telah mereka lengkapi sebelumnya dan mengikuti test psikologi online, serta mengakses informasi terkait lowongan kerja yang tersedia.

Dengan fitur terhubungnya pencari kerja dengan penyedia kerja secara langsung, maka dapat memudahkan para pencari kerja untuk melamar pekerjaan secara langsung melalui website ( Apply Online System ). Selain itu, penyedia kerja dapat mengunggah informasi lowongan pekerjaan secara mandiri ( Vacancy Online System ), tetapi tetap akan dilakukan verifikasi terlebih dahulu oleh Dinas Ketenagakerjaan ( Company Verification System ). Kemudian, Batang Career juga memuat database perusahaan ( Company Database ) sebagai penyedia kerja di Kabupaten Batang, meliputi profil perusahaan beserta dengan kebutuhan pekerja yang dibutuhkan.

#### **1.12. Waktu Uji Coba Inovasi Daerah**

23-10-2020

#### **1.13. Waktu Implementasi**

06-12-2020

#### **1.14. Anggaran**

-

#### **1.15. Profil Bisnis**

<https://res2.tuxedovation.com/50aedc1ca53768838f8d3eaf59fd06de70acaf72.pdf>

#### **1.16. Kematangan**

115.00

## **2. INDIKATOR INOVASI**

<b>NoIndikator SPD</b>	<b>Informasi</b>	<b>Bukti Dukung</b>
1. Regulasi Inovasi Daerah	SK Kepala Daerah	LAYANAN PENEMPATAN TENAGA KERJA MELALUI SISTEM INFORMASI PASAR KERJA DI KABUPATEN BATANG

2. Ketersediaan SDM Terhadap Inovasi Daerah	1-10 SDM	Pernyataan Kesediaan Untuk Ditugaskan Menjadi Pengelola Batang Karir
3. Dukungan Anggaran	Anggaran tersedia pada kegiatan penerapan inovasi daerah	Penyusunan Database Tenaga Kerja Daerah
4. Penggunaan IT	Pelaksanaan kerja sudah didukung system informasi online/ daring	karir.batangkab.go.id adalah alamat web untuk mengakses Batang Career.
5. Bimtek Inovasi	-	Tidak Tersedia
6. Program dan kegiatan inovasi Perangkat Daerah dalam RKPD	-	Tidak Tersedia
7. Jejaring Inovasi	Inovasi melibatkan 5 Perangkat Daerah atau lebih	Tim Efektif Implementasi Proyek Perubahan Strategi Layanan Penempatan Tenaga Kerja Melalui Sistem Informasi Pasar Kerja di Kabupaten Batang Tahun 2021
8. Replikasi	-	Tidak Tersedia
9. Pedoman Teknis	Telah terdapat Pedoman teknis berupa buku dalam bentuk elektronik	Manual Book/Buku Petunjuk Penggunaan Batang Career
10. Pelaksana Inovasi Daerah	Ada pelaksana dan ditetapkan dengan SK Kepala Daerah	Pembentukan Tim Efektif Implementasi Proyek Perubahan Strategi Layanan Penempatan Tenaga Kerja Melalui Sistem Informasi Pasar Kerja di Kabupaten Batang Tahun 2021
11. Kemudahan Informasi Layanan	Layanan Email/Media Sosial	Aduan/pertanyaan biasanya dilayani melalui DM(Direct Massage) di akun medsos
12. Penyelesaian Layanan Pengaduan	diatas 60%	Penyelesaian Layanan Pengaduan Batang Career melalui media sosial
13. Keterlibatan aktor inovasi	Inovasi melibatkan lebih dari 5 aktor	Undangan Sosialisasi dan Launching Layanan Penempatan Tenaga Kerja melalui Sistem Informasi Pasar Kerja Kab. Batang

14. Kemudahan Proses Inovasi Yang Dihasilkan	Hasil inovasi diperoleh dalam waktu 1 hari	Layanan Penempatan Tenaga Kerja Melalui Informasi Pasar Kerja di Kabupaten Batang  Alamat website Batang Career adalah <a href="http://karir.batangkab.go.id">karir.batangkab.go.id</a> ,
15. Online Sistem	Ada dukungan melalui web aplikasi	Akun Instagram Batang Career,  Akun Twitter Batang Career,  Akun Facebook Batang Career
16. Kecepatan Inovasi	Inovasi dapat diciptakan dalam waktu 1-4 bulan	Laporan Penyusunan Layanan Penempatan Tenaga Kerja melalui Sistem Informasi Pasar Kerja Batang Career
17. Kemanfaatan Inovasi	Jumlah pengguna atau penerima manfaat 201 orang keatas	Jumlah pengguna/talent Batang Career hingga saat ini adalah 6451.
18. Monitoring dan Evaluasi Inovasi Daerah	Hasil pengukuran kepuasan pengguna dari evaluasi Survei Kepuasan Masyarakat	Testimoni Pengguna Batang Career yang sudah diterima kerja  Sosialisasi & Launching Aplikasi Batang Career,
19. Sosialisasi Inovasi Daerah	Media Berita	Sosialisasi Batang Career ke Masyarakat melalui Media Radio,  Pemberitaan di Media Massa Elektronik tentang Batang Career
20. Kualitas Inovasi Daerah	Memenuhi 5 unsur substansi	Launching Batang Career